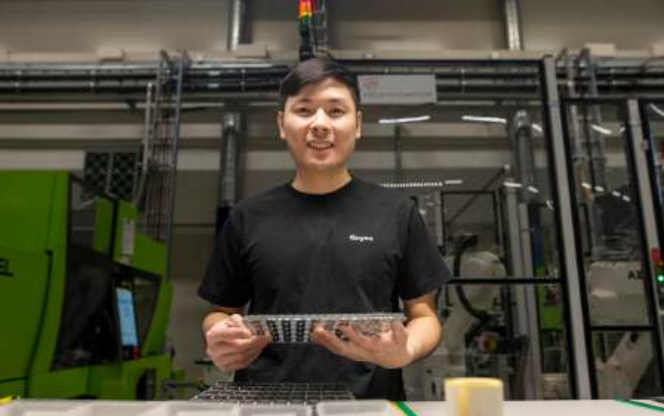




Hållbarhetsrapport

2024



Innehåll

1-2

Om Liljas Plast Group

3

Styrning

4-5

Våra VD:ar har ordet

5-6

Våra prioriteringar

7-16

Vårt hållbarhetsarbete

17-18

Samhällsengagemang

19-20

Målsättningar

21

Risikanalys



Om Liljas Plast Group

Liljas Plast Group utgörs av Liljas Plast AB, Polymed Hygienic AB, Polymega i Lagan AB, Bobe Plast AB och Liljas Plastic Suzhou Ltd, där Liljas Plast är moderbolaget. Bolagens olika styrkor och kompetens gör Liljas Plast Group till en komplett legotillverkare av högkvalitativa och skräddarsydda produkter. Vi är fem olika bolag som delar samma värdegrund.

Vår bolagsgrupp producerar avancerade komponenter till industrin med huvudfokus på formsprutning av tekniskt formgods och plastdetaljer i högpresterande termoplaster, silikon och gummi. Visionen är att alltid vara i teknikens framkant och att vara en nyckelaktör när nya tekniker och material introduceras på marknaden. Konceptet är att jobba med högpresterande tekniska material och att vara våra kunders förlängda utvecklingsavdelning. Vårt mål är att alltid hålla en hög servicenivå med snabba beslutsvägar och en effektiv produktion. Idag levererar vi till både små och stora företag över hela världen.

Den här hållbarhetsrapporten avser Liljas Plast AB, Polymed Hygienic AB, Polymega i Lagan AB samt Bobe Plast AB. I årets rapport har vi även inkluderat Liljas Plastic Suzhou Ltd i Kina för första gången.



Våra ägare Emil, Kjell och Frida Granstrand samt vår VD Peter Johansson

Kort om vår historia

Liljas Plast grundades 1964 som ett privatägt familjebolag och är det än idag. Vi har vårt ursprung i Gnosjöregionen som kännetecknas för sitt samarbete, engagemang och förmåga att ta sig an utmaningar – en inställning känd som Gnosjöandan. Inställningen applicerar vi på alla bolag inom gruppen. Liljas Plast Group tar ansvar för vår allas gemensamma framtid genom att sätta hållbarhet i fokus. Vi vill skapa en attraktiv arbetsplats som är lönsam och robust över tid, det är hållbarhet för oss.

Styrning

Vår styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för denna hållbarhetsrapport. Det dagliga arbetet leds av vår hållbarhetsansvarig Madeleine Johansson och utförs av en hållbarhetsgrupp.



Hållbarhetsarbetet i den kinesiska verksamheten leds av deras HR-ansvariga med dennes team som rapporterar till Madeleine. Under åren 2022-2024 har gruppen anlitat konsulter från Aspia AB för att, genom workshops inom miljömässig och social hållbarhet, öka kunskapen om hållbarhet bland medarbetare, bedöma väsentliga områden och fastställa kort- och långsiktiga mål. Vi använder ledningssystemet PureAct som syftar till att effektivisera och underlätta måluppföljning inom hållbarhetsarbetet.

Vi omfattas inte av några formella krav på hållbarhetsrapportering utan vi har valt att upprätta en frivillig hållbarhetsrapport som speglar vårt arbete, då våra kunder och övriga intressenter efterfrågar sådan information i allt högre grad. Vi är certifierade enligt ISO 14001:2015 samt ISO 9001:2015 vilket säkerställer god planering, utförande samt uppföljning av vårt miljöarbete. Vår verksamhet i Kina är även IATF-certifierade som är ett viktigt led i att säkerställa hög kvalitet mot fordonsindustrin.

Liljas Plast Group har följande policys och styrdokument: Kvalitets- och miljöpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Antikorruptionspolicy, Brandskyddspolicy, Diskrimineringspolicy, IT-policy, Policy mot barnarbete, Alkohol- och drogpolicy samt en Uppförandekod för anställda och leverantörer, vilka syftar till att säkerställa regelefterlevnad och konsekvent hantering. Vi har även policys inom områdena penningtvätt, bekämpning av förfalskade varor, informationsutlämning, immateriella rättigheter, förnybar energi, export, visselblåsning och klagomålsmekanismer. Våra policys revideras årligen och utgör en viktig del i introduktionen av nya medarbetare.



Våra VD:ar har ordet

År 2024 har präglats av geopolitisk oro och en osäker global ekonomi, samtidigt som klimatförändringar fortsatt har stått högt på agendan. Trots dessa utmaningar har vi arbetat vidare med oförminskat engagemang och fortsatt att driva vårt hållbarhetsarbete framåt.

För Liljas Plast Group är arbetet med hållbarhet en naturlig del av verksamheten. Vi vill involvera samtliga av våra intressenter genom att vara tydliga och transparenta i vår hållbarhetsrapportering. Vi är övertygade om att ett nära samarbete med våra kunder, leverantörer, medarbetare och övriga intressenter är en förutsättning för ett långsiktigt och effektivt hållbarhetsarbete. I år är vi glada att välkomna vår kinesiska verksamhet i hållbarhetsrapporten och ser fram emot ett nära samarbete inom hållbarhetsområdet.

Under 2024 har vi fokuserat på att implementera insatser för att minska vårt klimatavtryck och återvinning av produktionsspill. Vi har även fortsatt vårt arbete med att främja god hälsa hos medarbetarna genom hälsotävlingar, gemensamma motionstillfällen och en dedikerad hälsovecka. Vi arbetar för att bli bättre inom hållbarhetsområdet och det är viktigt för oss att ta frågan på stort allvar. Vi strävar därför efter att ständigt, i nära samarbete med våra kunder, utveckla våra produkter för att minska våra växthusgasutsläpp. För att vi fortsatt ska kunna stärka vårt hållbarhetsarbete framöver tror vi att dessa aspekter skapar goda förutsättningar för Liljas Plast Group.

Under 2025 påbörjas arbetet med en utbyggnad av produktionsytan och kontor och vi ser fram emot att se verksamheten växa!

Peter Johansson, VD Liljas Plast Group

Joakim Larsson (t.v) och Peter Johansson (t.h)



På Liljas Plastic Suzhou är vi specialiserade på högteknologiska industriella komponenter, vi är särskilt starka inom fordonsindustrin och telekomsektorn. Kärnkompetensen hos Liljas Plastic ligger i formsprutning av tekniska artiklar från små detaljer upp till mycket stora artiklar, då vi jobbar i segmentet från 50t till 2000t. Jag har haft förmånen att arbeta i Liljas Plastic i lite mer än ett år, men själva verksamheten har varit igång sedan 2005. Vi är stolta över att nu för första gången vara med i Liljas Plast Groups hållbarhetsrapport.

Vårt hållbarhetsarbete utvecklas kontinuerligt och vi har kommit en bra bit på vägen. Vi har redan genomfört en klimatberäkning och etablerat en hållbarhetsplan som linjerar med Liljas Plast Group. Idag finns det ännu inget myndighetskrav för vår kinesiska verksamhet att jobba med hållbarhetsrapportering, men eftersom Liljas Plast Group vill ligga i framkant, så påbörjades detta arbete redan i mitten av 2023. Vi har även installerat solceller på vår fabrik, bytt ut kompressor samt installerat nya värmerör på maskiner för att minska vår energiförbrukning. Vi jobbar aktivt med våra kunder för att byta till material med mindre klimatavtryck, byta transporter till mer miljövänliga alternativ, och jag tycker att vi idag är en mycket stark och kompetent leverantör till våra kunder, både lokalt och på export.

Under 2025 kommer vi fortsätta fokusera på att minska än mer i Scope 3 och arbeta ännu tätare med våra kunder för att aktivt byta ut befintliga material till material med mindre klimatavtryck. Flera projekt pågår redan med strategiska kunder.

Framtida utmaningar ligger i hur Kina generellt kommer växla mer mot förnybar energi, där arbetet pågår och utvecklas snabbt. Hur kommer världen lösa sina långa transporter framöver? Här ser jag med förväntan fram emot nya typer och fartyg som kommer minska klimatavtrycket över tid.

Genom våra insatser strävar vi inte bara efter att möta våra kunders höga krav på kvalitet och funktionalitet, utan också efter att ta vårt ansvar för en hållbar framtid. Vi är medvetna om de utmaningar vi står inför och ser fram emot att fortsätta utveckla och stärka vårt hållbarhetsarbete tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners.

Joakim Larsson, VD Liljas Plastic

Våra prioriteringar

Att definiera väsentlighetsområden är det första steget i hållbarhetsarbetet. De skapar förutsättningar för ett effektivt arbete som genererar största möjliga positiva förändring.

Vi har baserat vår väsentlighetsanalys på möjligheterna att bidra till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. I bedömningen har utgångspunkterna varit bransch och geografiska placering. Hänsyn har även tagits till våra viktigaste intressenters förväntningar. Under år 2022 gjorde vi en branschstudie för att identifiera vilka hållbarhetsområden som är mest relevanta. Under 2023 skickade vi ut en enkät till medarbetarna för att undersöka vilka områden de tycker att vi bör prioritera. Baserat på dessa analyser har vi beslutat att prioritera tre väsentlighetsområden/globala mål.

Intressentanalys

Intressenter	Dialoger	Prioriterade områden
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Websidor• Möten	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser• Hållbara transporter• Resurseffektivitet• Ansvarsfull avfallshantering• Ansvarsfull kemikaliehantering• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Motverka korruption
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Undersökning	<ul style="list-style-type: none">• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Ekonomiskt tillväxt• Innovation• Teknisk utveckling
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Websidor• Mail och telefon	<ul style="list-style-type: none">• Klimatanpassning• Hållbar energi• Goda arbetsvillkor
Finansiärer	<ul style="list-style-type: none">• Mail	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser
Kommuner	<ul style="list-style-type: none">• Websidor	<ul style="list-style-type: none">• Motverka föroreningar• Resurseffektivitet• Goda arbetsvillkor



Väsentlighetsområden

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet handlar om att verka för varaktig ekonomisk tillväxt som inte sker på bekostnad av sociala och miljömässiga aspekter. Våra medarbetares kompetens och engagemang är en stor tillgång för Liljas Plast Group.

Under 2024 har verksamheten i Kina bidragit till att nå mål 8 genom aktiviteter för medarbetarna, säkerställt personlig skyddsutrustning och e-bikehjälm för de anställda, genomfört en årlig hälsoundersökning samt erbjudit utbildningar inom hållbarhet både externt och internt.

Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation och ett hållbart näringsliv. Eftersom Liljas Plast Group är inriktad på produktion av högtekniska komponenter till industrin har vi höga krav på kvalitet och tillverkningsprocesser som sker enligt nollfelsprincipen. Vår kinesiska verksamhet bidrar till målet genom att energieffektivisera utrustning samt att de har investerat i solceller.

Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

Målet handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster genom ansvarsfull hantering av avfall och resurseffektivisering. Därav strävar vi efter att effektivisera vår resursanvändning.

Vårt hållbarhetsarbete

För Liljas Plast Group är hållbarhet ett prioriterat område som får allt större utrymme i organisationen. Som ett resultat av gediget arbete enligt långsiktiga hållbarhetsmål, ledningssystemet PureAct, och kompetenshöjande insatser ser vi tydliga framsteg i vårt hållbarhetsarbete. Vi fortsätter dock att vidga vårt ansvarstagande och utvecklas för att bidra till en hållbar framtid där plastens möjligheter tas tillvara på.

Under år 2024 har vi gjort följande konkreta insatser:

- Upprättat en bilpolicy som ställer krav på att samtliga tjänstebilar åtminstone ska vara hybridbil.
- Installerat laddstolpar för elbilar på alla svenska bolag.
- Vi har genomfört luftläckagesökning på samtliga bolag. Beräknat minskat klimatavtryck är 1,7 ton CO₂e per år.
- Fortsatt hälsovecka och hälsotävling.
- Fortsatt gemensam pausgympa för samtliga medarbetare som hålls två gånger om dagen.
- Nytt samarbete inleddes för återvinning av produktionsspill. Återvinningen är belägen i Sverige istället för utanför Sveriges gränser och minskar på så vis vårt koldioxidutsläpp genom kortare transportsträckor.
- Den kinesiska verksamheten har installerat solceller på fastigheterna.
- Förstärkt våra insatser för att kunder ska välja klimatsmarta val av material samt verktyg för att minimera produktionsspill.
- Bytt till endast förnyelsebar energi på alla våra enheters elavtal.
- Stärkt organisationen genom att tillsätta en ny försäljnings- och marknadschef, som ytterligare integrerar hållbarhetsaspekter i säljteamets arbete. I september 2024 välkomnade vi även en ny HR-chef.



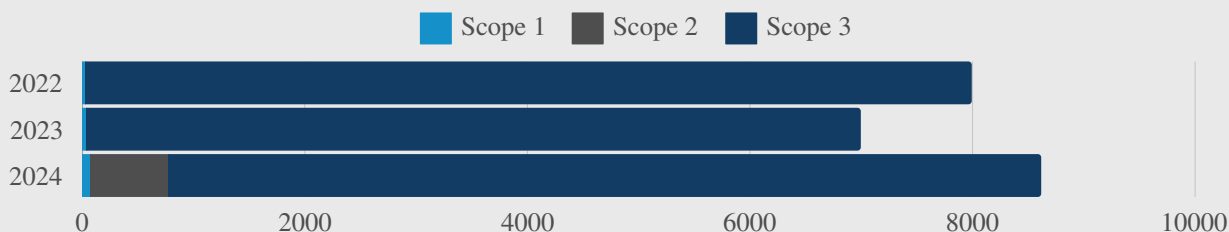
Miljömässig hållbarhet

Vår produktion kräver både energi- och vattenanvändning och vi använder oss av många olika typer av material. För att minska vår miljöpåverkan mäter vi och följer upp relevanta nyckeltal som kopplas till våra prioriterade områden inom hållbar konsumtion, produktion och industri.

Total klimatavtryck baserat på GHG-protokollet

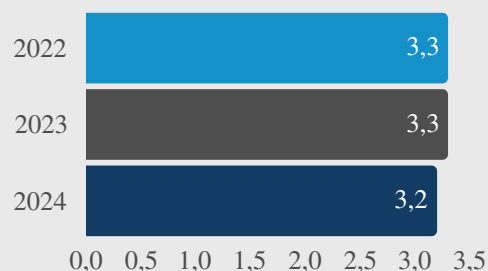
Vi beräknar vårt klimatavtryck baserat på den globala standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Klimatavtrycket mäts i koldioxidekvivalenter (CO₂e) och beräkningen omfattar samtliga bolag i Liljas Plast Group. För de svenska bolagen har en minskning skett med 8 procent jämfört med basåret 2022. Sett till omsättningen har de absoluta utsläppen minskat med 20 procent per omsatt miljon. År 2024 inkluderades Liljas Plastic för första gången i hållbarhetsrapporten och i klimatberäkningen, därav en ökning i totala utsläpp och per scope i klimatberäkningen för 2024. Under året har även kvalitén förbättrats för flertalet datapunkter sedan 2022.

Den största delen av vårt klimatavtryck ligger i Scope 3 (indirekta utsläpp) där våra inköp av plaster är den största utsläppsdrivaren. Tillsammans med våra kunder arbetar vi aktivt med att välja material med minsta möjliga miljöpåverkan som samtidigt håller den kvalitet och har de egenskaper som krävs för slutprodukten.



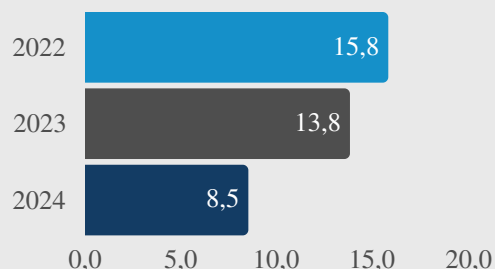
Total energiförbrukning (kWh) av förbrukat material i kg

Diagrammet visar totala energiförbrukningen. Vår produktion är energikrävande och förbrukningen styrs av hur mycket vi producerar och säljer. Idag har alla våra svenska bolag elavtal med förnybar energi. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



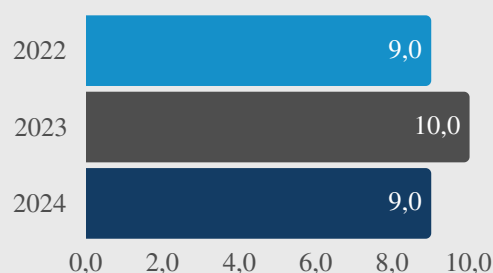
Total vattenförbrukning (kbm) av förbrukat material i ton

Diagrammet visar totala vattenförbrukningen av förbrukat material. I produktionen går det åt en del vatten och därför mäter vi vår årliga vattenförbrukning. Under 2022 hade vi onormalt hög vattenförbrukning som var kopplat till ett vattenläckage. Under kommande år är planen att installera ett slutet kylsystem för att minska vattenförbrukningen. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



Andel brännbart avfall av förbrukat material

Diagrammet visar andelen brännbart avfall av förbrukat material. År 2028 ska vi ha minskat vår mängd brännbart avfall med 30 procent med referensår 2022. Vi beräknar andelen brännbart avfall i relation till mängden förbrukat material. Under 2024 har ett arbete pågått med att undersöka hur vi kan minska vårt brännbara avfall genom att separera kassationer från produktion och brännbart avfall. Arbetet kommer fortlöpa under 2025. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



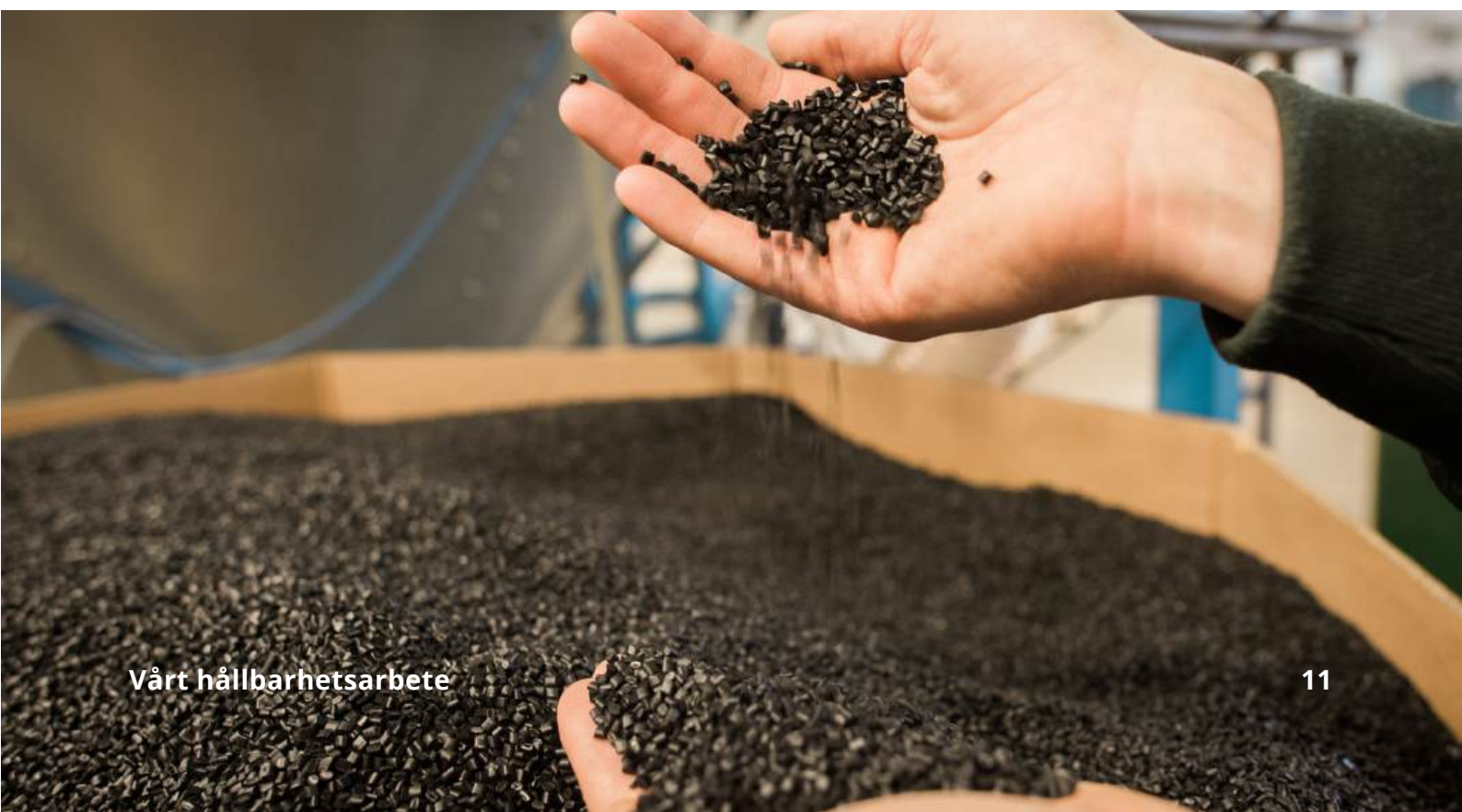
Hållbart producerade golvlister

Under året har vi samarbetat med en kund inom VVS-sektorn som efterfrågade golvlister för golvvärmsystem. Vi tog fram en prototyp gjord av 100 procent återvunnet granulat för att minska CO₂e-utsläppen.

Genom att använda återvunnet granulat har vi uppnått en CO₂e-reduktion på cirka 90 procent per kilo, vilket är en markant minskning jämfört med användning av nyproducerat material. Eftersom golvlisten gjuts in i betong, utan behov av kosmetiska anpassningar, kunde vi hålla nere produktionskostnaderna utan att kompromissa med kvaliteten eller funktionaliteten. Vi har valt att anlita Polykemi, en svensk producent av återvunnet granulat, för att säkerställa att kvalitén på materialet uppfyller våra krav.

Denna produktutveckling är ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete, där vi utvecklar befintliga produkter och använder spillmaterial för att minska resursåtgången. Med vår nyligen uppgraderade maskinpark, som har en lägre energiförbrukning, har vi stärkt vår förmåga att leverera högkvalitativa och klimatsmarta produkter.

Det är genom samarbete med våra kunder och leverantörer som vi kan skapa en mer hållbar framtid. Tillsammans kan vi erbjuda högkvalitativa produkter baserade på återvunnet material och bidra till att minska klimatavtrycket, samtidigt som vi säkerställer att våra produkter uppfyller alla funktionella krav. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla innovativa lösningar baserade på spillmaterial, vilket inte bara bidrar till minskade kostnader för oss och våra kunder, utan också till att sänka det totala koldioxidavtrycket.



Social hållbarhet

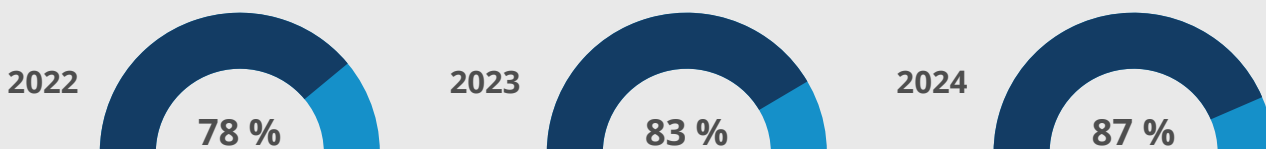
Det är viktigt för oss att våra medarbetare arbetar under goda och säkra förhållanden samt att de mår bra och trivs på jobbet. Liljas Plast Group eftersträvar snabbast möjliga ledtider med hårda krav på precision och kvalitet. Det ställer höga krav på rutiner och på personalens kunskaper. I vårt arbete kan det även förekomma monotona moment i produktionen. Därför följer vi upp den fysiska och psykosociala arbetsmiljön genom regelbundna enkätundersökningar.

Vi har en visselblåsarfunktion för både den svenska och kinesiska verksamheten. Detta säkerställer att våra medarbetare och andra externa intressenter kan slå larm om oegentligheter, trakasserier, diskriminering eller andra överträdelser. Visselblåsarfunktionen återfinns via webbsidan och möjliggör en helt anonym hantering för att skydda individen mot repressalier. Under 2024 har inga incidenter rapporterats.



Medarbetarnöjdhet

Diagrammen visar medarbetarnöjdhet i procent. Statistiken baseras på en årlig medarbetarenkät där varje fråga kan få 1-4 poäng. Resultaten summeras och medelpoängen divideras med maxpoängen. Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent. Vi är stolta över att vi under 2024 även lyckats höja den redan höga andelen med 4 procentenheter och ser det som ett resultat av de sociala initiativen vi genomfört under året. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



Genomsnittlig arbetstid

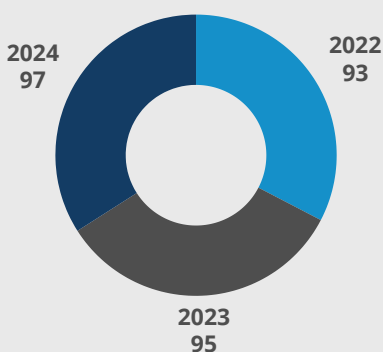
Statistiken visar medelvärdet för genomsnittlig anställningstid. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.

2022 **4,9 år** 2023 **5,6 år** 2024 **6,3 år**

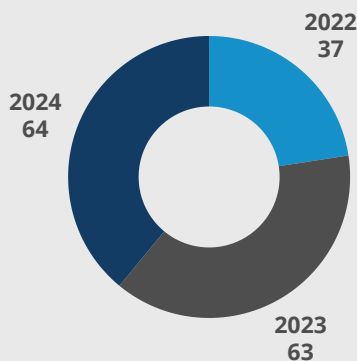
Frisknärvaro och nyttjandegrad av friskvårdsbidrag

Diagrammen visar andelen frisknärvaro och nyttjandegrad av friskvårdsbidrag hos våra medarbetare. Vi har under året höjt friskvårdsbidraget och uppmuntrat våra medarbetare att nyttja bidraget i större utsträckning vilket vi ser gett resultat. Målet var att under 2024 öka friskvårdsbidraget med 50 procent med år 2022 som referensår vilket vi är stolta över att vi lyckats med. Målet framöver är att bibehålla nyttjandegraden. Statistiken inkluderar inte information från Liljas Plastic då frisknärvaro inte mäts i vår kinesiska verksamhet samt att de inte har friskvårdsbidrag.

Frisknärvaro %

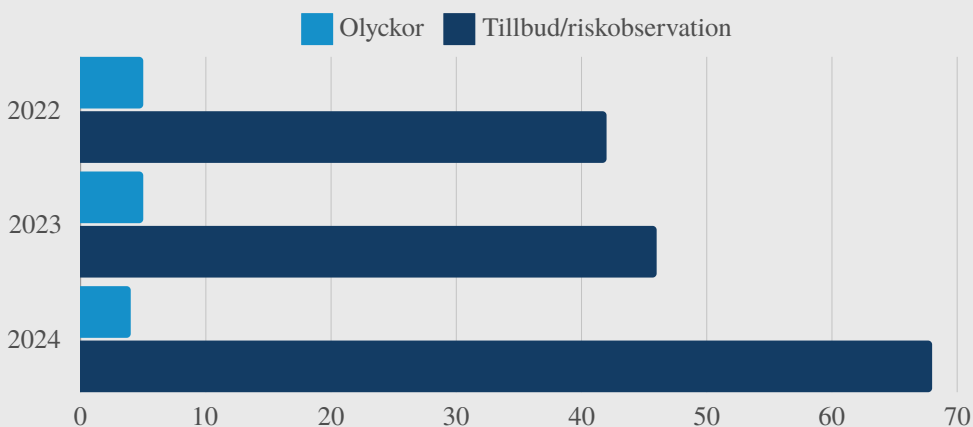


Nyttjande av friskvårdsbidrag %



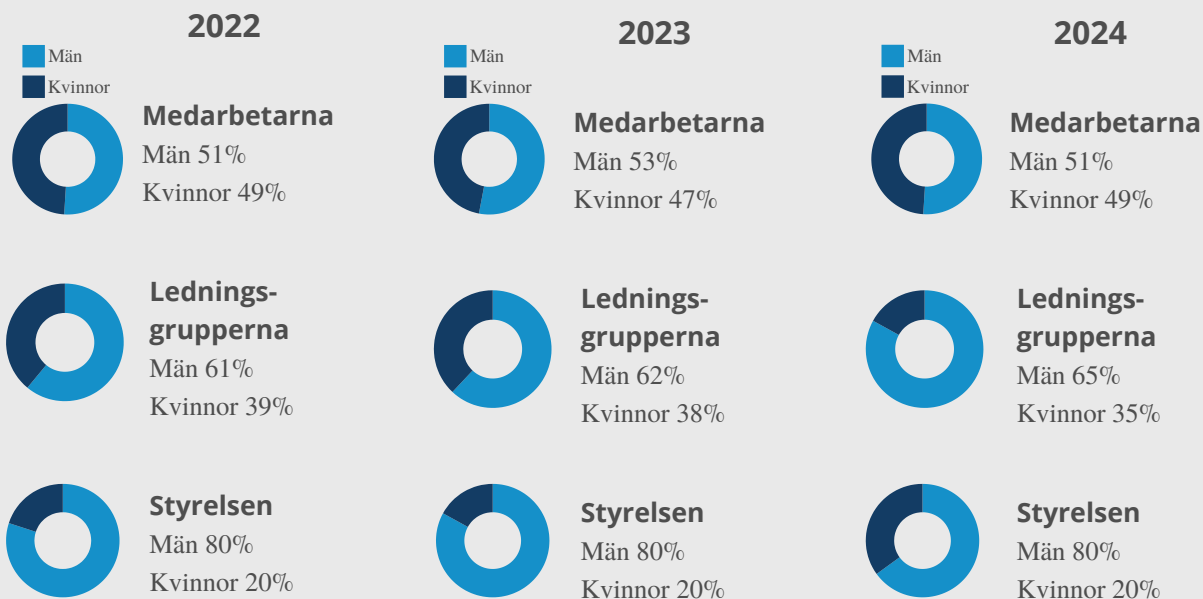
Olyckor och tillbud/riskobservation

Diagrammet visar antalet olyckor och tillbud/riskobservationer. Vi uppmuntrar vår personal till att tillbuds/riskobservations- och olycksrapportera. Tillbud/riskobservationer ser vi som en möjlighet till förbättring i vår arbetsmiljö, därför är vi nöjda med att diagrammet visar fler tillbud/riskobservationer än olyckor per år. För att minimera risken för skador och olyckor har vi bland annat fortlöpande brandronder, skyddsronder samt riskbedömningar. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



Könsfördelning

Diagrammen visar andel kvinnor och män bland medarbetare, i ledningsgruppen och i styrelsen. Statistiken för 2022 och 2023 är uppdaterad mot föregående år då vi nu har inkluderat beräkningar från Liljas Plastic.



Företagsaktiviteter

I våra bolag försöker vi alltid fira goda resultat, kunddagar och högtider tillsammans. Under 2024 har vi anordnat en hel del sociala aktiviteter vilka vi tror varit bidragande till bland annat den ökade medarbetarnöjdheten. Nedan har vi sammanställt ett kollage med ett urval av några aktiviteter.

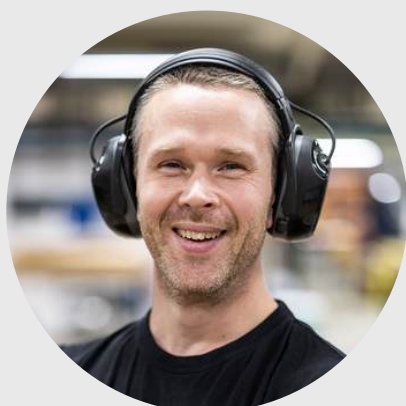




Vad är det bästa med att jobba på Liljas Plast Group?

Vår enhet fortsätter alltid förbättra, inte bara produktion och kontorsmiljö, men även sätt att minska energiförbrukningen, minska utsläppen och förbättra produktionseffektiviteten. Vi har bra ledare och ledningsgrupper.

Yvonne, Ekonomichef, Liljas Plastic



Hur upplever du ditt och dina kollegors intresse för sociala och miljömässiga frågor?

Jag upplever att det finns en växande medvetenhet om miljömässiga frågor på Polymega. Vi arbetar aktivt för att minska vårt avfall och ser hur vi kan återanvända en del material.

Christoffer, Lager och Underhåll, Polymega



Vad är en intressant sak som du nyligen har lärt dig om hållbarhet (i din roll)?

Vi hade en utbildning från Polymercentrum på webben om plast där vi också fick lära oss om miljö och hållbarhet.

Heidi, Operatör/montör, Bobe Plast



Vilka spännande möjligheter ser du inom Liljas Plast Group de kommande 5 åren kopplat till hållbarhet?

Vi ska bli bättre på att återvinna för kassation. Både genom att återanvända i våra egna processer. Men också genom att återvinna så att någon annan kan producera nytt av vårt spill.

Mathias, Produktionschef, Liljas Plast

Samhällsengagemang

Vi som företag och våra medarbetare är en del av samhället i stort. Därför ser vi till att främja och sponsra flera olika lokala föreningar och idrottsverksamheter. Varje år deltar vi i ett samarbete med våra kommuner och lokala teknikgymnasium i det som kallas Industrinatten. Det innebär att elever i årskurs 8 får besöka olika företag i kommunen med syftet att skapa intresse för industrin och de gymnasieprogram som erbjuds. Utöver skolklasser tar vi även årligen emot andra typer av besökare såsom föreningar, kommuner och banker för att visa hur vi arbetar.

Under 2024 har vi välkomnat pensionärer för rundvandringar i våra fabriker samt fått besök av Jacob Wallenberg och vår landshövding Brittis Benzler, som var nyfikna på hur vi arbetar med hållbarhet. Vi har också haft glädjen att välkomna praktikanter från högskolan.

Under 2024 sponsrade BoBe Plast AB i "Pepe's cup", vilket är en fotbollscup för barn. Hela samhället går ihop och anordnar cupen vilken är mycket uppskattad. Under året tog vi fram frisbees som ska användas på en nyöppnad frisbeegolf-arena. Vår kinesiska verksamhet har under 2024 anordnat fruktblock för anställda med syfte att stötta jordbrukare.

Haga värdshus

För hundra år sedan präglades Hillerstorp, Gnosjö, av hårda tider med svårbrukad jord och knappa resurser. Många tvingades packa sina väskor och söka lyckan på andra sidan Atlanten. De som stannade kvar kämpade hårt för att få livet att gå runt. Här växte Gnosjöandan fram – en anda av ihärdighet, hjälpsamhet och mod att göra saker tillsammans.

Idag bor omkring 2000 personer i Hillerstorp och det har blivit en viktig plats för den svenska industrin. Yrkesexperter från olika håll besöker Hillerstorp för att arbeta. En viktig resurs i Hillerstorp är därför Haga Vårdshus där alla oavsett roll, tjänsteman som kollektivanställd, kan mötas över en god bit mat och lugn stund. Under årens lopp har Haga Vårdshus varit en uppskattad och nödvändig plats för Hillerstorp som bidrar till trivsel och sammanhållning, men åren har även satt sina spår. Vårdshuset behöver en omfattande renovering för att fortsätta vara funktionellt och möta det behov som finns. För att utveckla Haga Vårdshus gick de delägande företagen i Hillerstorp ihop. Företagen har investerat omkring 16 miljoner kronor för att rusta upp och förbättra platsen som betyder så mycket för Hillerstorp. Projektet planeras vara klart våren 2025.

Liljas Plast Group har tagit en finansiell roll i projektet. Satsningen ses inte bara som ett ekonomiskt bidrag utan också som en möjlighet att bygga vidare på den lokala samhörigheten och skapa en hållbar mötesplats för anställda och besökare. Projektet i sig har stor påverkan, både för Liljas Plast Group och för samhället i stort. Vårdshuset är exempelvis ett viktigt inslag för besökare. Hundra år senare är alltså projektet med Haga värdshus ännu ett kapitel i berättelsen om Gnosjöandan, en påminnelse om att samarbete kan göra det omöjliga möjligt. Genom satsningen vill vi föra vidare denna anda till nya generationer och anställda, oavsett om de kommer från Hillerstorp eller utifrån. För våra anställda ger projektet en känsla av samhörighet och stolthet i att vår arbetsgivare investerar i samhällets framtid. Det bidrar också till att bygga en långsiktig och hållbar arbetsplats där alla känner sig delaktiga i att forma en positiv utveckling i området.



Målsättningar

Mål för 2025

Vi har under 2024 fortsatt vårt arbete inom social hållbarhet samt förstärkt våra miljömässiga aktiviteter genom fokus på återvinning och miljövänligare material. För 2025 siktar vi på att utveckla vårt miljömässiga bidrag ännu mer.

Under 2025 planerar vi att:

- Successivt byta ut alla tjänstebilar till antingen hybrid- eller elbil. Första elbilen levereras i februari.
- Genomföra en tillbyggnation för produktionsytan på 3600 kvm för Liljas Plast i Hillerstorp. Även 200 kvm kontor kommer byggas till.
- Fortsätta investera i resurseffektivitet och undersöka hur vi kan minska vårt brännbara avfall genom att separera kassationer från produktion och brännbart avfall. Vi ska bland annat inleda samarbete med aktörer som köper vårt produktionsspill.
- Vi kommer byta från oljepanna på en av våra enheter och istället borra för bergvärme samt installera ett slutet kylsystem för vatten. Detta gör att vi helt lämnar fossila bränslen för uppvärmning samt minskar vår vattenförbrukning.
- Vi kommer fortsätta arbetet med att skicka ut vår uppförandekod för godkännande av våra leverantörer. Detta arbete påbörjades under 2022 för våra främsta leverantörer och kommer fortsätta nedåt i leverantörskedjan.

Långsiktiga mål

Långsiktigt mål	Initiativ/ åtgärder	Resultat-indikatorer	FNs globala mål
År 2028 ska vi ha minskat vår mängd brännbart avfall med 30 procent med relation till förbrukat material	Förbättrad leveranssäkerhet Minskade reklamationer	Andel brännbart avfall av förbrukat material (%)	 
Till år 2030 ska vi halverat vårt klimatavtryck med 2022 som referensår	Förbättrad leveranssäkerhet Minskade reklamationer Minskad energiförbrukning	Fullständigt klimatavtryck Total energiförbrukning (kWh) av förbrukat material i kg Total vattenförbrukning (kbn) av förbrukat material i ton	 
Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent	Förmåner Hälsöfrämjande aktiviteter Företagsaktiviteter	Medarbetarnöjdhet (%) Medelvärde för genomsnittlig arbetstid (år)	

Risakanalys

Risk	Beskrivning	Sannolikhet/ Konsekvens	Hantering
Klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser. Plast är ett bättre alternativ mot andra material och tillverkningstyper men vi är medvetna om vår påverkan.	Medel/Medel	Fullständig klimatberäkning av verksamhetsgruppen och arbetar aktivt för att minska vårt avtryck genom resurseffektivitet samt nära dialog med kunder och leverantörer för att hitta de bästa lösningarna.
Beroende av råolja i plaster	Råolja är en fossil naturresurs och är därmed en begränsad tillgång.	Medel/Hög	Återanvända så mycket material som möjligt och minska intern kassation samt påverka kunderna att välja ett återvunnet/miljövänligt material samt resurseffektiv konstruktion.
Fysiska och psykiska arbetsmiljöbrister	Hög arbetsbelastning, monotona arbetsmoment, ensamarbete, tunga lyft samt nattarbete kan leda till arbetsskador.	Låg/Medel	Förebyggande: Arbetsrotation, friskvårdsbidrag, säkerhetsrutiner, skyddsutrustning, företagshälsa, lagstadgad undersökning för nattarbetare, ergonomiutbildning, ensamalarm, pausgympa. Mäter olyckor och tillbud. Vid eventuell brist: Kollektivavtal med pension, olycksfalls- och sjukförsäkring.
IT-attacker	Nationellt hänger inte säkerheten med i samma tempo som den tekniska utvecklingen. Ett fungerande och säkert IT-system är en förutsättning för att verksamheten skall fungera.	Medel/Hög	IT-leverantör som säkrar vår IT-miljö samt kompetens inom gruppen. Beredskapsplan tillgänglig vid ev. attacker. Fortlöpande utbildning i IT-säkerhet av IT-leverantör
Långsam förflyttning mot uppsatta miljömål	Kostnader för omställning till hållbara produkter/tjänster. För höga kostnader för hållbara val både internt och externt.	Hög/Medel	Strategiska beslut kring hållbara investeringar och val. Bibehålla god kommunikation med kunder och leverantör.



Liljas Plast Group

Kävsjövägen 55

Hillerstorp

+46 (0)370-375 000

info@liljasplast.se



**LILJAS
PLAST
GROUP**